



Point sur les mesures individuelles au 1^{er} mai 2022

CSEC AXA France
5 juillet 2022

Document transmis aux membres du CSEC

Sommaire

1. Accord salarial AXA France Page 3
2. Mesures individuelles de juillet 2021
Chiffres-clés & Zoom Page 4
3. Annexe : Tableaux de synthèse Page 6

1. Accord salarial

- ➔ L'accord salarial 2022 prévoit avec effet rétro-actif en janvier, des Augmentations Générales en Mars et des Mesures Individuelles en Mai
- ➔ Pour 2022, la répartition du budget (2,5%) entre Augmentations Générales et Individuelles est la suivante :

	2022	
	Augmentations Générales (Mars)	Augmentations Individuelles (Mai)
Cadres classe 7		2,5 %
Cadres optants classe 6	0,6 %	1,9 %
Cadres optants classe 5	0,6 %	1,9 %
Non cadres et Cadres non optants	1,1 %	1,4 %

2. Mesures individuelles de avril 2022 - Chiffres clés - 1/2

- ➔ Le budget des mesures individuelles a été de 8 318 277 €, dont :
 - 7 292 306 € d'Augmentations Individuelles
 - 1 025 971 € de Primes

- ➔ 56,3 % des collaborateurs ont bénéficié d'une mesure dont :
 - 3 935 collaborateurs ont bénéficié d'une augmentation
 - 681 collaborateurs ont bénéficié d'une prime

- ➔ Le montant moyen tous types de mesure confondus est de 1 802 €
 - Celui des augmentations est de 1 853 €
 - Celui des primes est de 1 507 €

2. Mesures individuelles de avril 2022 - Chiffres clés - 2/2

- 51,2 % des cadres ont bénéficié d'une Augmentation Individuelle en Avril 2022
- 35,2 % des non-cadres ont bénéficié d'une Augmentation Individuelle en Avril 2022
- L'augmentation moyenne représente 3,7 % du salaire
- Pour les cadres : 52,4 % des femmes et 49,7 % des hommes ont bénéficié d'une Augmentation Individuelle



Annexes

3. Annexe

Tableaux de synthèse 1/2 – CSE AXA France

TOTAL MESURES INDIVIDUELLES

SEXE	CADRES		
	Nbre de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
Hommes	1 610	57,3%	2 086
Femmes	2 276	60,8%	1 819
Total	3 886	59,3%	1 930

Nbre de bénéficiaires	NON CADRES	
	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
176	45,6%	1 145
554	44,0%	1 116
730	44,3%	1 123

Nbre de bénéficiaires	TOTAL	
	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
1 786	55,9%	1 993
2 830	56,6%	1 681
4 616	56,3%	1 802

DONT AUGMENTATIONS

SEXE	CADRES			
	Nbre de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen	% Montant moyen / Sal. moyen effectif réf
Hommes	1 395	49,7%	2 133	4,0%
Femmes	1 961	52,4%	1 862	3,7%
Total	3 356	51,2%	1 975	3,8%

Nbre de bénéficiaires	NON CADRES		
	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen	% Montant moyen / Sal. moyen effectif réf
142	36,8%	1 156	3,2%
437	34,7%	1 148	3,3%
579	35,2%	1 150	3,2%

Nbre de bénéficiaires	TOTAL		
	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen	% Montant moyen / Sal. moyen effectif réf
1 537	48,1%	2 043	3,9%
2 398	47,9%	1 732	3,6%
3 935	48,0%	1 853	3,7%

DONT PRIMES

SEXE	CADRES		
	Nbre de bénéficiaires	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
Hommes	215	7,7%	1 781
Femmes	315	8,4%	1 553
Total	530	8,1%	1 646

Nbre de bénéficiaires	NON CADRES	
	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
34	8,8%	1 099
117	9,3%	995
151	9,2%	1 019

Nbre de bénéficiaires	TOTAL	
	% bénéficiaires / effectif de référence	Montant moyen
249	7,8%	1 688
432	8,6%	1 402
681	8,3%	1 507

> **Effectif de référence:** Personnel Administratif CDI au 28/02/22 y compris détachés et Ressources +. Ne sont pas comptabilisés les absents non rémunérés, cadres de réserve, fin de carrière et cadres dirigeants, les expatriés.

> **Motifs d'augmentation [si présents]:** INDV-Aug Individuelle, CLASSE-Changeement de classe, REAJUST-Réajustement, CASRH-Cas particuliers RH

> **Motifs de Primes [si présents]:** PRIMA-Augmentation au choix, PRIMIN-Prime individuelle

> Un salarié ayant perçu plusieurs augmentations au cours du même mois n'est comptabilisé qu'une seule fois en tant que bénéficiaire. La même règle est appliquée pour les primes.

> Les montants moyens calculés sur un nombre de bénéficiaires <= à 2 sont masqués par un astérisque.

3. Annexe

Tableaux de synthèse 2/2 – CSE AXA France

AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

Classes	Hommes				Femmes				Total			
	Nombre bénéficiaires	% Bénéf.	Montant moyen Aug.	Taux moyen Aug.	Nombre bénéficiaires	% Bénéf.	Montant moyen Aug.	Taux moyen Aug.	Nombre bénéficiaires	% Bénéf.	Montant moyen Aug.	Taux moyen Aug.
1	1*	*	*	*					1*	*	*	*
2												
3	16	33,3%	830	2,4%	21	31,3%	849	2,5%	37	32,2%	841	2,4%
4	124	36,3%	1 163	3,3%	451	35,8%	1 157	3,3%	575	35,9%	1 158	3,3%
5	416	45,0%	1 745	4,2%	763	48,8%	1 437	3,6%	1 179	47,4%	1 546	3,7%
6	766	51,3%	2 128	3,9%	931	53,0%	1 996	3,8%	1 697	52,2%	2 055	3,9%
7	214	55,6%	2 920	4,0%	232	65,4%	2 839	4,0%	446	60,3%	2 878	4,0%
Total général	1537	48,1%	2 043	3,9%	2398	47,9%	1 732	3,6%	3935	48,0%	1 853	3,7%

PRIMES

Classes	Hommes			Femmes			Total		
	Nombre bénéficiaires	% Bénéf.	Montant moyen Prime	Nombre bénéficiaires	% Bénéf.	Montant moyen Prime	Nombre bénéficiaires	% Bénéf.	Montant moyen Prime
1									
2				1*	*		1*	*	
3	8	16,7%	953	6	9,0%	833	14	12,2%	901
4	27	7,9%	1 111	119	9,4%	1 009	146	9,1%	1 028
5	66	7,1%	1 323	137	8,8%	1 255	203	8,2%	1 277
6	112	7,5%	1 789	144	8,2%	1 749	256	7,9%	1 766
7	36	9,4%	2 638	25	7,0%	2 256	61	8,2%	2 481
Total général	249	7,8%	1 688	432	8,6%	1 402	681	8,3%	1 507

- > **Effectif de référence:** Personnel Administratif CDI au 28/02/22 yc détachés et Ressources +. Ne sont pas comptabilisés les absents rém. et non rém., cadres de réserve, fin de carrière et cadres dirigeants, les expatriés.
- > **Motifs d'augmentation [si présents]:** INDIV -Aug. Individuelle, CLASSE-Changeement de classe, REAJUST-Réajustement, CASRH+ Cas particulier RH
- > **Motifs de Primes [si présents]:** PRIMAI-Augmentation au choix, PRIMIN-Prime individuelle
- > Un salarié ayant perçu plusieurs augmentations au cours du même mois n'est comptabilisé qu'une seule fois en tant que bénéficiaire. La même règle est appliquée pour les primes.
- > Les montants moyens calculés sur un nombre de bénéficiaires <= à 2 sont masqués par un astérisque.

3. Annexe

CDI – Salaires Annuels Théoriques : Situation au 31 mai 2022

TOTAL HOMMES ET FEMMES								
Classes	Effectif	Structure de l'effectif	Salaire Moyen	Salaire Médian	1er Décile	1er Quartile	3è Quartile	9è Décile
1	1	0,1%	-	-	-	-	-	-
2	1	0,1%	-	-	-	-	-	-
3	109	6,4%	36 299	36 215	32 212	33 973	37 862	40 845
4	1 589	93,5%	37 429	36 482	32 475	34 000	40 095	43 618
Non Cadre	1 700	100,0%	37 353	36 425	32 455	33 981	39 902	43 479
5	2 500	38,5%	43 689	42 765	37 172	39 391	46 851	51 222
6	3 273	50,4%	57 817	56 614	47 390	51 029	62 639	69 342
7	724	11,1%	78 437	77 502	65 652	70 167	84 556	91 785
Cadre	6 497	100,0%	54 678	52 009	39 499	44 645	61 999	73 583
Total	8 197		51 085	48 146	35 590	40 109	59 092	70 438

Chiffres clés mesures égalité hommes/ femmes

- ➔ A aujourd'hui, ces chiffres ne sont pas encore connus (le paiement étant prévu fin juillet)