



Section **FO**  
des Commerciaux  
AXA France

Les Brèves n° 5 du  
**SY.N.P.A FO**

Mai 2015

**Voilà pourquoi FO est allé** (texte diffusé au verso) **à la rencontre des actionnaires et a interpellé Henri de Castries et Nicolas MOREAU à l'AG des actionnaires !**



## INTÉRESSEMENT PARTICIPATION 2015:

Malgré les résultats fantastiques du groupe et d'AXA France, les salariés vont regarder passer le train du fruit de leur travail, ils n'auront quasi rien de plus que l'an passé (+0,08 pt) ! Parce que chez AXA LA PARTICIPATION NE SE CUMULE PAS AVEC L'INTERESSEMENT... **ELLE SE RETRANCHE**. Cette spécificité unique en France est l'oeuvre de syndicats (UNSA, CFDT et CGC) qui ont accepté de reconduire, une fois encore, cette condition contraire en tous points aux intérêts des salariés.

**Un choix inédit qui nous fait perdre en moyenne chaque année... 1 500 €**

**ET DANS LE MÊME TEMPS...**

Les dix plus **HAUTS REVENUS** par établissement sont... **À LA FÊTE** (source bilans sociaux) !

	Ouest	Sud Ouest	Île de France	Sud Est	Nord Est	PPDC	Entreprises	Fonctions Centrales	AXA France
2013	2 050 777 €	1 612 019 €	1 835 213 €	1 766 042 €	1 892 760	3 538 403	3 670 480	4 089 891	5 058 823
2014	2 279 642 €	1 768 177 €	1 965 210 €	1 918 569 €	1 932 940 €	3 844 665	3 975 320	4 259 720	5 556 053
Évolution	+ 11,15 %	+ 9,69 %	+ 7,08%	+ 8,64 %	+ 2,12 %	+ 8,65 %	+ 8,30 %	+ 4,15 %	+ 10 %

🎯 Mais comme un bonheur n'arrive jamais seul, 43 cadres de Direction d'AXA France ont vu leur intéressement atteindre pour l'exercice 2014... 19 000 € Oui vous lisez bien 19 000 €. Une somme plafonnée par le code du travail.

🎯 Henri de Castries PDG D'AXA pour sa part a obtenu en 2014 : 950 000 € de rémunération fixe, 1 784 895 € de rémunération variable annuelle, 709 637 € de rémunération variable différée, 131 371 actions de performance , 155 000 options, pour une rémunération 2014 estimée à **5 383 782 €** (sources : brochure AG des actionnaires et la revue Challenges)

Alors que les salariés, Cadres, non cadres, Administratifs et Commerciaux sont eux soumis à un régime de modération salariale. Deux exemples reflètent la situation réelle. **Un très grand nombre de cadres de classe 5 sont à la GMP** (Garantie Minimale de Points, il s'agit d'un élément de mesure des bas salaires cadres) parce que leur **saire brut mensuel** n'atteint pas 3 492,82 €.

**1 440** commerciaux (plus de 50 % des effectifs de la filière production) ont vu leur salaire aligné sur le plancher ( 28 000 € ) pour le calcul de l'intéressement. Cela démontre à quel point les accords triennaux sur les salaires, les NAO, les accords Intéressement Participation ont été opérants ! L'heure est venue de changer les choses. Alors du 19 au 27 Mai. **VOTEZ** et faites VOTER **FO !**



# SECTIONS AXA FRANCE

## (TEXTE DIFFUSÉ À) L'A.G. DES ACTIONNAIRES AXA

### Évolution du dividende : + 72 % depuis 2010

Année	dividende	Évolution annuelle
2015	0,95 €	+ 17 %
2014	0,81 €	+ 12,5 %
2013	0,72 €	+ 4,35 %
2011	0,69 €	+ 25,15 %

### I 900 Emplois AXA France détruits en 5 ans !

Année	Emplois	Perte N/N-1
2014	14 695	-373
2013	15 068	-636
2011	15704	-887
2009	16 591	

### Évolution Intéressement / Participation AXA France

Année	taux cumulé	Evolution
2014 (versement 2015)	7,89 %	+1,02%
2013	7,81 %	+1,69 %
2012	7,68 %	- 4,59 %
2011	8,05 %	- 2 % sur 4 ans

### Évolution des salaires PA NC

Période	Augmentation moyenne annuelle
2011/2014	1,38 %

### Évolution des salaires PA Cadres

Période	Augmentation moyenne annuelle
2011/2014	1,11 %

## LE PRIX DE VOS DIVIDENDES

En ce dernier jour d'Avril, vous êtes invités à participer à la grand messe annuelle organisée par le géant de l'Assurance AXA.

**Que** vous soyez actionnaires modestes ou plus conséquents il vous appartiendra de vous prononcer sur des résolutions qui bien avant votre approbation éventuelle sont déjà, en tout cas pour une partie d'entre elles, bien avancées.

**Ainsi** les quatrième et cinquième résolutions qui portent sur la rémunération du PDG et du PDG délégué sont articulées sur un vote purement consultatif. La neuvième résolution portant sur une augmentation de 10 % des jetons de présence pour les porter à 1,6 millions d'€ sera quant à elle soumise à votre sagacité.

**Pour** justifier de cette majoration fort sympathique il est fait état d'une charge de travail accrue.

**Les** salariés d'AXA France qu'ils soient administratifs ou commerciaux sont soumis eux aussi ces dernières années à des charges de travail accrues et particulièrement soutenues.

**Pour** autant, et bien qu'ils soient à l'origine des résultats opérationnels du Groupe en général et d'AXA France en particulier, la valorisation de leurs rémunérations, qu'ils s'agissent de salaire ou d'intéressement/Participation (voir tableaux sur la gauche du document) ne sont pas du même niveau.

**Leurs** évolutions sont disons-le, anecdotiques pour ne pas dire inexistantes.

**Cette** situation inique est affreusement anormale.

**Ainsi**, pour vous servir de confortables dividendes et s'autoriser en contre parties des rémunérations totalement injustifiées et anormalement élevées, La Direction du Groupe supprime par centaines des emplois en France, délocalise des emplois de plus en plus qualifiés et comble du cynisme nous contraint, nous, salariés d'AXA France, cadres et non cadres à une rigueur salariale insoutenable et sans précédent. Les conditions de travail, tout comme le service aux clients se dégradent à vue d'oeil. **Le prix de vos dividendes devient pour nous insupportable !**

Nous ne faisons pas état de la rémunération de Messieurs De Castries et Duverne, les montants de leurs émoluments et des avantages de toutes natures qu'ils accumulent depuis des années ne rentrent pas, faute de place dans le... cadre !

