



Les Brèves du

SY.N.P.A.-F.O.

SYNDICAT NATIONAL DES PRODUCTEURS D'ASSURANCES ET DE CAPITALISATION C.G.T. - FORCE OUVRIÈRE

CHÈQUE SYNDICAL... LEUR(RE) PRÉCIEUX !!!



Paré de gris, ou de jaune, le nouveau millésime 2013 du **Bon de Financement Syndical** va encore déclencher l'usure prématurée des semelles de nos collègues syndicalistes « addicts » à cette quête d'arrière-saison.

L'effervescence qu'elle provoque, doit maintenant interpeller les salariés qui sont sollicités, plus que de raison à cette occasion.

Seule cette « levée », exception faite des élections professionnelles, est capable d'animer, d'agiter le microcosme syndical intéressé de la sorte.

Pendant 6 semaines minimum, de Vendémiaire à Brumaire, mais surtout les 10 premiers jours et ce, dès le 10 Octobre, vous allez devenir l'objet de toutes leurs convoitises. Ils vont vous aimer comme jamais !

Michel BLANC, acteur principal du film « *Je vous trouve très beau* »

va d'un coup, se sentir bien... Moins seul.

De vrais artistes, de vrais acteurs au service d'une Entreprise qui a parfaitement compris comment, occuper, maîtriser et raisonner les partenaires sociaux, et certains, vous le savez bien, plus que d'autres.

Cette dot annuelle, pourtant considérable, échappe étrangement aux plans d'économies successifs auxquels l'employeur nous soumet.

S'agit-il d'un simple oubli, d'un concours de circonstances, ou d'un investissement à la rentabilité sans pareille ?

Pour **FO**, la réponse est limpide !

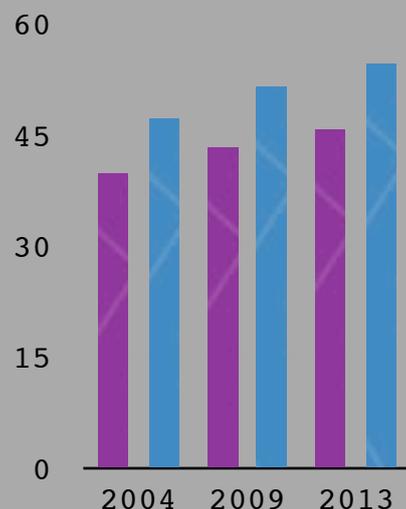
D'ailleurs, un nombre sans cesse croissant de salariés s'interroge sur les véritables objectifs de ce sponsoring patronal.

Ils ont raison, il est évident que la démarche patronale n'a rien d'innocent !



■ Chèque non cadre ■ Chèque cadre

Graphique évolution BFS depuis 2004



Le chèque syndical : Un « Investissement » hyper rentable pour AXA !

AXA FRANCE

AXA Banque... Pourquoi ?

AXA, avec son innovation sociale de tout premier ordre, met chaque année, **1 million d'€ sur la table**. Pour une entreprise qui mène une course effrénée aux économies la démarche a de quoi surprendre. Mais, à y regarder, on s'aperçoit que le dispositif est hyper rentable ! Nous avons vu (voir notre tract de compte rendu du CCE de Septembre), que l'Entreprise avait réduit de presque 4 millions d'€ l'enveloppe dédiée aux Augmentations Individuelles en obtenant la signature d'un accord contre nature sur les salaires. L'Accord GPEC, qui acte, lui, la suppression de 1 600 emplois sur

3 ans, renforce cette idée. Mais les accords intéressement/Participation en sont l'illustration la plus probante.

Rappel du principe. Le code du travail prévoit, sur ce sujet, de verser jusqu'à 20 % de la masse salariale brute. AXA, grâce à ses accords élaborés entre amis, bride le cumul à 10 %. Premier coup de rabot. Deuxième coup de rabot; le taux de participation est à retrancher du taux d'intéressement calculé. **Le bénéfice est colossal puisque l'entreprise, en calculant sur une base plafonnée à 10 %, prive les salariés de plus de 70 millions d'euros** au cumul des 4 derniers

exercices. Des millions qui ne sont pas perdus pour tout le monde. En moyenne, les salariés, sur la période de référence ont vu s'évaporer de leur porte-monnaie... **4 000 € !**

C'est sûr, le chèque syndical possède un retour sur investissement hors du commun.

On comprend mieux pourquoi AXA valorise et tient tant à ce rectangle de papier... Miraculeux.

collège NON CADRES 45,23 euros
organisations Syndicales représentatives éligibles
DT, CFE-CGC, la CGT, FO, UDPA-UNSA
Voir mode!

ANNÉE	TAUX CUMULÉ INTERESSEMENT PARTICIPATION	TAUX CUMULÉ VERSÉ	SOMME MOYENNE VERSÉE	SOMME MOYENNE POTENTIELLE	PERTE MOYENNE PAR SALARIÉ	NOMBRE DE SALARIÉS ÉLIGIBLES	GAINS RÉALISÉS PAR L'EMPLOYEUR
2012	10,96	7,68	3 287 €	4 279 €	992 €	16 643	16 500 000 €
2011	11,72	8,05	2 631 €	3 268 €	637 €	17 175	10 900 000 €
2010	10,06	6,48	3 171 €	4 893 €	1 722 €	17 323	29 800 000 €
2009	11,66	8,14	3 351 €	4 116 €	765 €	17 792	13 600 000 €
Cumul							70 800 000 €

QUE FAIRE DU CHÈQUE ?

À chaque exercice, nos collègues syndicalistes vous expliquent combien cette manne leur est précieuse. Grâce à ces subsides ils peuvent ainsi :

- ➔ Vous informer,
- ➔ Vous éclairer,
- ➔ Et former leurs troupes aux spécificités du dialogue social si atypique... Chez AXA.

Manifestement nous devons en déduire qu'en l'absence de ce

financement l'action syndicale serait quasiment impossible.

Alors, on se demande bien par quel miracle, Force Ouvrière parvient à former ses militants, informer le personnel et à maintenir son indépendance !

Nous vous laissons le soin d'apprécier la pertinence de leurs arguments. Nous savons bien que la vérité est ailleurs

Quoiqu'il en soit, nous invitons les salariés à envoyer un signal fort à ces collecteurs arpenteurs pour qu'ils cessent de favoriser les dessins patronaux au détriment des

intérêts des salariés, **en boycottant le chèque.**

Mieux en le remettant à FO, qui ne l'encaissera pas, vous adressez un signal encore plus puissant à destination des syndicats, toujours plus prompts à compter leurs sous qu'à s'attarder sur les préoccupations réelles et matérielles des salariés.

Pour FO, l'important c'est la priorité à l'augmentation des salaires, à l'Avenir du réseau salarié et à l'amélioration des conditions de travail !

**VOUS POUVEZ REMETTRE LE CHÈQUE À VOTRE DÉLÉGUÉ LE PLUS PROCHE (VOIR LISTE CI-DESSOUS) OU
L'ADRESSER À : JAMES JACQUES 18, RUE BASSE 55 400 EIX**

NOM, PRÉNOM	DÉPARTEMENT	TÉLÉPHONE	NOM, PRÉNOM	DÉPARTEMENT	TÉLÉPHONE
FILOMENA Mickael	O3	06 76 25 63 49	FERRARI Eric	O6	06 11 74 97 76
BONTHOUX Pierre	13	06 12 34 25 31	TURCAT Jean-Jacques	13	06 07 37 49 13
LUCCHINI Marc	20	06 11 89 25 17	BELMONTE Jean Pierre	34	06 48 64 00 30
MARTIN Patrick	69	06 64 36 91 97	MASSARD Gilles	69	06 12 22 62 13
BEYSSAC Frédéric	84	06 09 16 50 55	FESSARD Didier	8	06 89 86 80 64
HOXHA Dorina	21	06 86 64 32 79	NIKOUÉ Patrick	21	06 13 04 35 47
RAMOA Carlos	21	06 72 71 31 40	VIGNAUD Daniel	21	06 11 57 33 82
JACQUES James	55	06 73 95 86 96	MULLER Franck	55	06 82 99 69 15
BELHAOUAR Ferouz	59	06 79 18 30 35	BOUVART Romain	59	06 09 74 95 03
BRACAVAL Alexandre	59	06 33 56 56 27	FLAMENT Philippe	59	06 12 38 72 98
MALFOY Hervé	62	06 09 60 31 15	MARTIN Evelyne	62	06 51 04 94 22
PETIT Christian	62	06 89 52 22 31	HERRMANN Roland	67	06 32 77 79 16
RATSIAJETSINIMARO Dera	67	06 78 30 37 96	BISSAC Jean Pierre	80	03 22 94 35 94
GENSSE Philippe	80	06 79 82 92 34	GONTIER Daniel	80	06 77 19 66 98
PASQUIET Patrick	66	06 75 91 54 27	ROQUEBERT Colette	31	05 61 90 38 19
MORITZ Thierry	33	06 41 81 47 37	PERDUCAT Pascal	33	06 07 59 70 04
STAAL Hervé	33	06 87 29 21 85	DUCOS Muriel	65	05 62 96 25 90
HABAROU Marielle	65	06 10 32 32 45	OSZUST Jordi	65	06 76 82 73 95
CHAUX Pierre	87	06 20 95 79 06	BERGERAT Laurent	87	06 17 28 84 31
ALLAIN Thierry	29	06 81 78 81 82	TCHEUNKAM Bertrand	29	07 87 00 06 36
LE TIEC Philippe	35	06 21 03 06 76	BELLIOT Patrice	44	06 08 61 05 90
CHAUVIN Christine	44	06 10 96 50 95	RAHAMI Medhi	45	06 86 87 31 53
DITTIÈRE Patrice	49	06 07 73 70 96	MARANGONI Delki	50	02 33 05 82 61
PESCHE Alain	53	06 07 29 33 73	HERLEM Zakia	77	06 76 06 19 03
SCHWARTZ Laurent	77	06 85 68 62 52	MORNET Henri	93	01 48 97 08 39
ALTINDAG Hasan	93	06 08 53 27 89	FITOUSSI Eric	94	06 60 83 89 70

BULLETIN D'ADHÉSION OU DE RENOUVELLEMENT

Cotisations 2013

Inspecteurs : 172 €

EI : 162 €

EB : 132 €

Retraités : 98 €

Nom..... Prénom.....

.....@.....

Fait à.....le..... Signature.....

Adhésion à adresser à : Patrice DITTIÈRE 11, rue Adèle Considère – 49 320 BRISSAC QUINCÉ