

FORCE OUVRIÈRE

SYNPA-FO AXA France

22 Avril 2008

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES ACTIONNAIRES

AXA : EMPLOYEUR DE RÉFÉRENCE ?

Mesdames, Messieurs les actionnaires, vous vous réunissez aujourd'hui pour participer à l'Assemblée Générale d'une entreprise qui annoncera encore cette année des résultats forts honorables.

Ces résultats, vous ne pouvez l'ignorer, ne sont possibles que par le travail fourni par l'ensemble des salariés de cette vénérable entreprise auto proclamée entreprise vertueuse dans le domaine social.

Hélas, mille fois hélas, la réalité sociale et le quotidien de milliers de salariés n'est pas celui qui vous est dépeint, que ce soit dans la presse ou lors de grandes messes ou l'apologie d'AXA fait de l'ombre au soleil, même lorsque celui est au zénith, c'est peu dire !

Cette année, comme en 2007, les salariés d'AXA pendant que la progression du dividende proposé sera à deux chiffres, ne toucheront pas d'intéressement !

Les augmentations générales pour 2008 qui seront appliquées au 1^{er} mai de cette année dépasseront péniblement les 1%, alors que les prix des produits de première nécessité ont augmenté lors des 12 derniers mois de près de 4%.

D'ici 2012 plus de 3 000 emplois auront été supprimés sur le site France. Ces emplois sont autant d'emplois dont ne disposeront pas nos enfants !

Des sites, très nombreux vont être fermés. De nombreuses familles vont devoir faire des choix douloureux ! Tous ne pourront être mobiles et les dégâts collatéraux risquent de ruiner des vies.

Des salariés, au service d'une entreprise pour laquelle ils auront tout donné vont rester sur le carreau!

La direction d'AXA vous dira, comme d'habitude, que tout va bien et qu'il n'y a pas lieu de s'inquiéter, ni pour l'emploi, ni pour les conditions de travail, ni pour les salaires !

Hélas, mille fois hélas, ce n'est pas le cas ! A titre d'exemple **la moitié des commerciaux salariés gagne le SMIC pour plus de 50 heures de travail hebdomadaire.**

Des commerciaux travaillant pour AXA ont tenté de mettre fin à leurs jours. Pour certains cela a été fatal !

Nous ne tirerons pas de conclusions hâtives, mais la situation est telle que des CHSCT ont dû diligenter des expertises sur les risques Psychosociaux.

Aussi incroyable que cela puisse paraître la direction d'AXA n'hésite pas non plus à refacturer à ses conseillers commerciaux des frais kilométriques qui ont pourtant réalisés dans le cadre de leur activité professionnelle.

C'est cette même activité qui permet aujourd'hui à l'entreprise de dégager des profits qui ont un goût de plus en plus amer pour des milliers de salariés.

Le constat est là, accablant ! Aujourd'hui on valorise plus le capital que le travail au sens propre comme au sens figuré.

Cela ne peut durer, à force de tirer sur la ficelle, elle va rompre, ce n'est désormais qu'une question de temps !

C'est une évidence, les salariés d'AXA pour l'immense majorité d'entre eux ne bénéficient pas du fruit de leur labeur, il faut que vous le sachiez !

Plus de 3 400 salariés ont d'ailleurs exprimé par une pétition leur mécontentement face à l'insuffisance des salaires. Ce n'est pas une vue de l'esprit mais la conséquence de la faiblesse des salaires !

Mesdames, Messieurs les actionnaires, AXA c'est JANUS ! Côté vitrine et vu de l'extérieur c'est plutôt pas mal, mais dès qu'on pousse la porte de l'arrière boutique la réalité sociale vous rattrape et vous rappelle que le quotidien n'a rien d'une partie de plaisir, que ce soit en matière de conditions de travail ou de rémunération !

Mesdames, Messieurs les actionnaires, la direction d'AXA a fait un rêve, celui de devenir l'employeur préféré !

Mesdames, Messieurs les actionnaires, les salariés d'AXA ont des familles à faire vivre, des factures à payer, leurs besoins sont importants.

Vous avez ici présent une occasion, en soumettant lors de l'Assemblée Générale une motion qui permettrait à la fois à la direction de transformer son rêve en réalité en concédant 40 centimes d'euro de dividende par action pour permettre aux salariés d'obtenir :

➤ **3,5 % d'augmentation générale**

➤ **le versement d'une prime de 1 500 € à tous les salariés**

Tout en permettant à la direction de devenir enfin socialement responsable, vous permettrez à des milliers de salariés d'appréhender le quotidien avec un peu plus de sérénité, parce qu'ils en ont besoin !