

FORCE OUVRIÈRE

Sections AXA France

Janvier 2008

Accord triennal AXA France **sur les salaires**

Le compte n'y est pas !

Le 24 Janvier une première REPONSE !

Sans surprise, les signataires de l'accord triennal au niveau de la RSG ont paraphé l'accord de déclinaison au niveau d'AXA France.

Et pourtant, personne ne peut ignorer que les salariés d'AXA, au même titre que la plupart des salariés de ce pays, subissent, année après année, des pertes substantielles de pouvoir d'achat.

Les augmentations importantes des produits de consommation courante, conjuguées à l'insuffisance chronique des augmentations générales expliquent en grande partie cette glissade infernale.

La situation est d'autant plus préoccupante, que les prévisions pour 2008 en matière d'augmentation des produits de premières nécessités affolent déjà les compteurs (Danone annonce des augmentations de ses produits laitiers de 10 %, Lactalis 13 %, les prix de l'énergie explosent, etc....).

La direction comme les syndicats signataires disposent évidemment, eux aussi, de ces informations. Nous n'avons pas manqué de leur rappeler, lors des différentes séances ; ils ne peuvent donc ignorer le régime qui va être le notre, ni édulcorer les difficultés qui vont se dresser face à nous en 2008.

En vain !

Comme si cela était sans importance, ils ont pris sciemment la décision de poursuivre la politique arbitraire de l'individualisation des salaires, au nom de l'équité, meneuse de revue et fossoyeuse de notre pouvoir d'achat !

Encore une fois, les grands gagnants sont nos cadres dirigeants, ainsi que les actionnaires !

Il est quand même troublant de constater que l'évolution de la répartition de la richesse, pourtant créée par les salariés (voir tableau ci-dessous, source Bilan Social AXA) et qui se fait à notre propre détriment, n'interloque pas plus que ça !

Répartition pour 100 € de valeur créée par salarié dans AXA France

	2002	2003	2004	2005	2006
% attribué aux salariés	58	54	48	50	45
% attribué aux actionnaires	42	46	52	50	55

En effet, pourquoi ce qui est autorisé, pour une catégorie de personnes, ne l'est pas pour l'ensemble des salariés d'AXA ? Le rôle des syndicats de salariés consiste bien à obtenir les meilleures conditions pour la population qu'ils sont sensés représenter, et non de banaliser les émoluments déments et sans cesse croissants de nos actionnaires et nos dirigeants jamais rassasiés.

Est-il indécent, aujourd'hui, de s'affirmer clairement aux cotés des salariés ?

Est-il de bon ton désormais, pour une organisation syndicale, de privilégier la réalité économique à la réalité sociale ?

Pour Force Ouvrière, il devient urgent et indispensable que chacun prenne ses responsabilités en agissant vraiment.

En attendant, cette action (que nous appelons de tous nos vœux) unitaire et concrète des non signataires de cet accord triennal, nous prendrons l'initiative de demander l'ouverture d'une nouvelle négociation salariale pour démontrer que nous n'avons ni l'intention d'en rester là, ni d'abdiquer pour obtenir :

- **Des augmentations dès le 1^{er} Janvier**
- **3% d'augmentation générale**
- **Un rattrapage sur la période 2005-2007 soit le versement de 1 500€ à tous**
- **Aucun salaire pour les cadres en deçà du plancher annuel de l'AGIRC**

Nous vous invitons à participer, massivement, aux manifestations unitaires organisées à travers tout le pays **le 24 JANVIER 2008** en faveur du pouvoir d'achat, pour affirmer haut et fort, qu'il est impératif d'augmenter maintenant les salaires.

Pour des augmentations de salaires dignes de ce nom, rendez vous :

Place de la Bastille à 14 heures.