

Force Ouvrière

AXA France

25 mai 2007

En cinq ans

- Les dividendes : + 211,8 %
- Les salaires : + 8,9 %

Cela suffit :

Augmentation générale des salaires... !

Chaque salarié sait bien ce qu'est un budget :

Il faut se loger : les loyers sont inabordables dans la plupart des centres-villes et malgré les aides au logement, l'effort demandé est en hausse. Pour les jeunes en situation de précarité, c'est pratiquement mission impossible !

Il faut se nourrir : le chariot de supermarché augmente bien plus que ne l'admettent les hausses officielles des prix.

Il faut se déplacer : la hausse du prix du baril de pétrole a entraîné celle du prix de l'essence.

Il faut se soigner : les remboursements, les franchises sur chaque ordonnance (1 euro), sur les examens (18 euros) pèsent lourd dans le budget des familles ; etc.

De multiples études le confirment : loin d'être en baisse, la pauvreté se développe en France. Et les écarts de revenus se creusent.



Quelques chiffres parlant :

PRODUITS	2000 EN EUROS	2006 EN EUROS	EVOLUTIONS
Baguette de pain	0,46	0,85	+ 86 %
Laitue	0,69	1,20 à 1,50	+ 74 à 118 %
Café	0,91	1,50	+ 64 %
Gaz Butane	19,82	26,00	+ 31 %
Fuel pour chauffage (500 l)	182,93	315,00	+ 72 %
Litre de lait	0,20	0,56	+ 183 %
Brie	0,40	0,94	+ 137 %
Coulommiers	0,79	2,07	+ 161 %
Pommes de terre (5kg)	0,23	4,30	+ 1869 %
Confiture	1,51	3,20	+ 117 %
Choux vert	0,76	1,50	+ 97 %
Beurre (205g)	0,57	0,95	+ 66 %

(Sources : FO-UP-CORDEMAIS)

MAIS SI, MAIS SI, TOUT AUGMENTE, PUISQUE ON VOUS LE DIT...

La preuve, dans le style "c'est nouveau, ça vient de sortir", voici une loi purement scandaleuse qui vient d'être votée au Parlement dans le secret le plus total.

Jean-Louis Debré, ex-Président de l'Assemblée Nationale et nouveau Président du Conseil Constitutionnel, a fait porter à 60 mois la période d'indemnisation des députés non réélus (au lieu de 6 mois précédemment).

Traduction : désormais après son mandat, un ex-député français percevra son salaire intégral pendant 5 ans, sans rien faire !!!

Profitant de l'intérêt du peuple et des médias pour les élections présidentielles, cette nouvelle loi honteuse a été votée en catimini et à l'unanimité.

Dans cette situation, la direction d'Axa ose proposer pour 2007 les mesures salariales ci-après :

Augmentations :

- Aucune mesure de rattrapage pour les années antérieures.
- Pour les non cadres et les cadres non optants 5 et 6 :
 - ✚ + 0,30 % d'augmentation générale (AG) supplémentaire au 1^{er} mai 2007 portant l'augmentation de 1 % prévue à **1,30 % payable au 1^{er} mai 2007** seulement.
 - ✚ + 0,10 % de budget annuel d'augmentations individuelles (AI) au 1^{er} juillet 2007.
- Pour les cadres optants et les classes 7 :
 - Cadres Optants 5 et 6 :
 - ✚ + 0,10 % d'AG supplémentaire au 1^{er} juillet 2007 portant l'augmentation de 0,50 % à **0,65 % payable au 1^{er} mai 2007** seulement.
 - ✚ + 0,20 % de budget d'AI supplémentaire en juillet 2007.
 - Cadres classe 7 :
 - ✚ + 0,30 % de budget d'AI supplémentaire en juillet 2007.

Une honte !

Un véritable scandale !

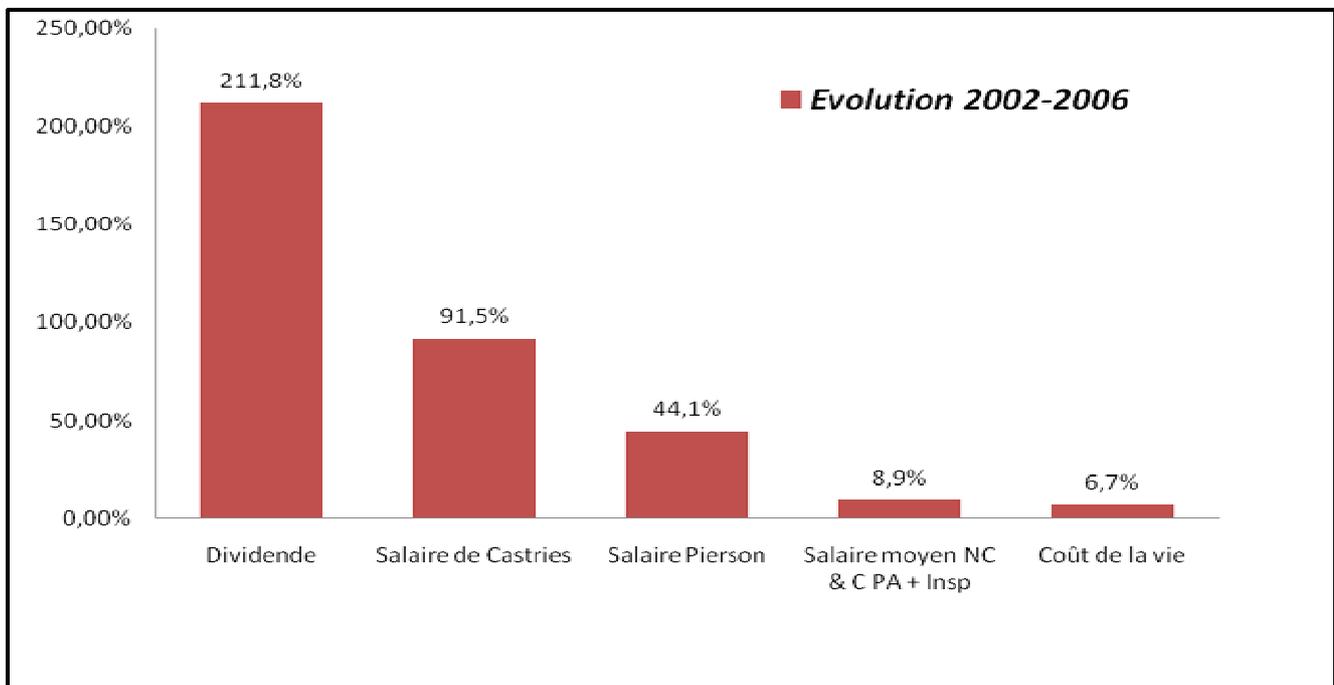
Et pendant ce temps là... Les profits s'envolent !



Année	Résultat net du groupe (1)	Dividende (2)	Salaire de Castries (3)	Salaire Pierson (3)	Salaire moyen NC.PA+ C.PA + Insp	Coût de la vie (4)
2002	949 000 000 €	0,34 €	1 962 666 €	1 188 580 €	34 629 €	106,40
2003	1 005 000 000 €	0,38 €	2 488 017 €	1 367 686 €	35 455 €	108,20
2004	2 519 000 000 €	0,61 €	3 011 065 €	1 590 235 €	36 180 €	110,10
2005	4 318 000 000 €	0,88 €	3 156 101 €	1 793 150 €	36 895 €	111,80
2006	5 085 000 000 €	1,06 €	3 758 182 €	1 712 679 €	37 721 €	113,57
2006/2002	+ 435,8 %	+ 211,8 %	+ 91,5 %	+ 44,1 %	+ 8,9 %	+ 6,7 %

- (1) À compter de 2005 utilisation des normes IAS. En fonction de ces nouvelles normes, le résultat net 2004 serait de 3 793 000 000 €
 (2) À cette somme il y a lieu d'y ajouter l'avoir fiscal qui peut être de 50 %.
 (3) Ce salaire comprend le salaire fixe, le salaire variable, les jetons de présence et les avantages en nature. Il n'intègre pas les stocks options.
 (4) Indice INSEE hors tabac base 100 en 1998. Cet indice est très en dessous de la réalité.

Un graphique valant mieux qu'un long discours...



En cinq ans, les dividendes ont augmenté 23,7 fois plus que les salaires, soit 2270 % de plus.

Ainsi donc, aujourd'hui, la rétribution du capital est de plus en plus importante. Cette rétribution se fait et ne peut se faire qu'au détriment de celle du travail. N'en déplaise aux tenants de la pensée unique, n'en déplaise aux tenants de la suppression, par décret, de la lutte des classes, il y a bien des intérêts antagoniques entre le capital et le travail. Or, la seule source de création de richesse, c'est le travail... et c'est celle qui est de moins en moins rémunérée.

Aujourd'hui, la direction d'Axa entend mener une politique effrénée de réduction des coûts salariaux à travers la mise en place d'Ambition 2012. Sa politique salariale s'inscrit totalement dans ce dispositif.

Alors, ne faut-il pas aujourd'hui, en plus de réclamer le retrait d'Ambition 2012, revendiquer une véritable augmentation générale de salaire. Peut-on se satisfaire des misérables 1,3 % produit de l'accord triennal ?

Si Force Ouvrière peut regretter l'absence des autres organisations syndicales à sa demande de rencontre du 13 avril 2007 pour une action commune sur les salaires, elle continuera à œuvrer afin que l'unité la plus large se réalise pour des augmentations générales de salaire permettant l'amélioration sensible de notre pouvoir d'achat.

Face à tous ceux qui disent : « *on n'a pas le choix, il faut s'adapter aux contraintes de la compétitivité* » (d'où les délocalisations, les externalisations, la fermeture de sites, la flexibilité, la baisse du coût du travail et des droits sociaux), exigeons le retrait d'Ambition 2012 et de véritables augmentations de salaire.

Il n'y a pas de fatalité. Aujourd'hui comme hier, c'est le rapport de force qui détermine le résultat.

Revendiquons pour progresser !

Pour FORCE OUVRIÈRE, la remise à niveau du pouvoir d'achat des salaires nécessite :

Un rattrapage pour les années antérieures (dont 2004, 2005 et 2006) :

- **En volume : versement d'une prime égale à 5 % du salaire,**
- **En niveau : une augmentation générale des salaires de 3,5 %.**

Au titre de 2007 et de la progression du pouvoir d'achat :

- **Une augmentation générale des salaires de 5 % pour tous,**
- **Pour les non cadres aucun salaire mensuel inférieur à 1 950 €,**
- **Pour les Cadres aucun salaire mensuel inférieur à 2 866 €,**
- **transformation de la PPE et du CRV en salaire fixe,**
- **transformation de l'intéressement en un mois de salaire supplémentaire, (*voir encart dernière minute*)**
- **Une prime de vacances revalorisée pour tous à 1 300 € nets.**

Dernière minute :

Une rumeur circule sur le versement d'un intéressement 2006 très faible. Si tel devait être le cas, la transformation de l'intéressement en un mois de salaire supplémentaire revendiqué depuis des années par Force Ouvrière s'impose.