

# Force Ouvrière

*Groupe AXA*

15 septembre 2006

## CHÈQUE SYNDICAL :

**« QUI PAYE GAGNE ! »**

Dans les jours qui viennent, le « monde syndical AXA » va entrer en émoi, dans une période d'effervescence.

Bien entendu, les conséquences sociales dramatiques du projet « ambition 2012 » y sont pour quelque chose, mais, malheureusement, ce n'est ni de cette émotion, ni de cette effervescence, que nous voulons parler...

Non, il s'agit de cette période, désormais bien connue du personnel, de l'ouverture de la chasse... Car c'est bien d'une chasse au **bon de financement syndical** dont il s'agit. Les salariés étant, pour la circonstance, transformés en gibier que l'on traque dans les moindres recoins des couloirs, des bureaux, parfois même des toilettes, en vue d'obtenir le fameux bon, que nous ne qualifierons pas tant les superlatifs négatifs sont nombreux pour exprimer les sentiments qu'il nous provoque.

MAIS AVANT QUE VOS CORNES REJOIGNENT LA GALERIE DES TROPHÉES AU DESSUS DE LEURS CHEMINÉES... POSEZ VOUS LES BONNES QUESTIONS !

- Comment, en effet, comprendre qu'une Direction soit prête à « lâcher » 1 million d'euros aux organisations syndicales alors que, dans le même temps, elle appelle tous les salariés à faire des efforts, des économies, à se serrer la ceinture ?
- Comment, en effet, comprendre que cette même Direction souhaite financer « grassement » les syndicats au moment où elle engage un projet (ambition 2012) destructeur de l'emploi et des régimes sociaux par le biais des délocalisations et des externalisations ?
- Comment, en effet, une organisation syndicale peut-elle garder sa dignité en acceptant de percevoir de telles sommes quand dans le même temps – conséquence des accords souvent signés par elle - les augmentations salariales disparaissent, le pouvoir d'achat diminue, de plus en plus de collègues se trouvent dans des difficultés financières parfois insurmontables ?
- Comment imaginer qu'un syndicaliste puisse, sans broncher, percevoir ainsi le moindre centime d'une Direction qui ferme les sites, refuse d'embaucher en CDI, impose des horaires et des conditions de travail qui se dégradent dans le but à peine dissimulé voire ouvertement avoué de diminuer les coûts et augmenter la productivité ?

LES RÉPONSES SONT CONTENUES DANS LES QUESTIONS ET LA CONCLUSION EST ÉVIDENTE (**d'ailleurs vous êtes près de 50% à détruire le chèque où à le remettre à F.O**): POUR DEMEURER UN SYNDICAT INDÉPENDANT, REVENDICATIF, UNIQUEMENT PRÉOCCUPÉ PAR L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE VIE DES SALARIÉS...

**IL FAUT RENONCER À CE TYPE DE FINANCEMENT !!!**

Alors, comment les partisans de ce mode d'asservissement justifient-ils leur position auprès du personnel ? « *En nous remettant votre chèque syndical, vous nous permettrez de vous informer et de former nos militants...* ». Un effort de mémoire vous permettra de vous rendre compte que :

- **FORCE OUVRIERE** distribue autant et parfois plus de tracts que les autres organisations syndicales.
- **FORCE OUVRIERE** forme régulièrement ses militants qui nous semblent, dans leur grande majorité, aussi capables que les délégués des autres syndicats.
- **FORCE OUVRIERE** est restée un syndicat véritablement indépendant qui refuse d'entériner des accords qui démantèlent les droits et les acquis des salariés.  
Et pourtant...

### **FORCE OUVRIERE REFUSE LE CHEQUE SYNDICAL !!!**

Si FORCE OUVRIERE n'a pas besoin du chèque syndical pour vivre... Pourquoi serait-ce différent pour les autres ? Dès lors, où va l'argent ? Rectifions quelques contrevérités !

- *« Le chèque syndical contribue au financement des activités sociales et culturelles »* : Pas un centime ! C'est écrit noir sur blanc dans l'accord AXA ! Ceux qui véhiculent ce genre de fausses informations espèrent que le personnel craigne la disparition de ces activités s'il ne remet pas son chèque. C'est ce qu'on appelle de la malhonnêteté intellectuelle.
  - *« Les bénéficiaires justifient leurs dépenses auprès du personnel »* : Dans les grandes lignes uniquement, à fortiori et sans contrôle possible. Il ne faut pas s'appeler Nostradamus pour savoir ce que peut recouvrir, par exemple, un poste tel que « missions »... Bon appétit, Camarades !
  - *« Le bon de financement ne se substitue pas à la cotisation syndicale »* : Un récent rapport commandé par le premier ministre (rapport Habas/Lebel) constate et confirme exactement l'inverse.
  - *« Ne pas donner le chèque aux syndicats revient à en faire cadeau au patron »* : Si l'on suit ce raisonnement, comment expliquer que lorsque **FORCE OUVRIERE** a émis l'idée de reverser aux salariés l'intégralité des chèques perçus, nous ayons fait l'objet des pires menaces (juridiques et autres) de la part de la Direction et de tous les syndicats ? En revanche, la remise de « petits cadeaux » siglés du logo d'une organisation syndicale ne semble pas poser de problème, il faut croire que le ridicule ne tue pas, y compris au royaume de la corruption ! C'est pourquoi :
- VOUS DÉTRUIREZ VOTRE CHÈQUE SYNDICAL

#### **Mieux !**

- VOUS REMETTREZ VOTRE CHÈQUE SYNDICAL A FORCE OUVRIÈRE (\*) SACHANT QU'IL NE SERA PAS ENCAISSÉ.

#### **Encore mieux !**

- VOUS REMETTREZ VOTRE CHÈQUE SYNDICAL A FORCE OUVRIÈRE, SACHANT QU'IL NE SERA PAS ENCAISSÉ, EN REMPLISSANT LE TALON POUR SIGNIFIER ENCORE PLUS FORT VOTRE REFUS ET BÉNÉFICIER D'INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES.

#### **Encore mieux que mieux !**

- VOUS REMETTREZ VOTRE CHÈQUE SYNDICAL A FORCE OUVRIÈRE, SACHANT QU'IL NE SERA PAS ENCAISSÉ, EN REMPLISSANT LE TALON POUR SIGNIFIER ENCORE PLUS FORT VOTRE REFUS, BÉNÉFICIER D'INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES, ET, VOUS REJOINDREZ LES RANGS DE FORCE OUVRIÈRE.

(\*) Remettez votre chèque à nos militants ou dans les boîtes prévues à cet effet, ou, adressez le à l'adresse suivante : **FORCE OUVRIERE – Tour AXA – 19<sup>ème</sup> Colline – 92083 PARIS-LA DEFENSE**