

Force Ouvrière :

AXA FRANCE

Mars 2006

Elections au sein d'AXA France – Quel syndicat faut-il ?

Mais la question pourrait encore être posée autrement : Y a-t-il encore besoin d'un syndicat libre, indépendant ? Ça sert à quoi un syndicat ?

Cette question est relayée actuellement au sein de presque toutes les émissions de télévision...les syndicalistes sont archaïques, ils ne comprennent pas que le monde a changé, ils sont dépassés, à côté des préoccupations des salariés... Bref, ils sont à côté de la plaque, bénéficiant de régimes de protection qui les mettent à l'abri...ils ne veulent pas réformer, alors que tout va mal... En fait, puisqu'il faut bien désigner un responsable aux maux des salariés et des blocages de la société... pourquoi ne pas choisir une cible ?

Mais alors, si les syndicats sont ceux que l'on désigne comme ceux qui empêchent les choses d'avancer, c'est donc qu'ils leur restent encore un peu de capacité à faire reculer les décisions politiques ou économiques d'un certain nombre de dirigeants...

Oui, cela est certainement vrai pour les syndicats qui aujourd'hui sont les héritiers d'un **combat pour réduire les inégalités à travers des garanties sociales collectives codifiées dans le Code du travail, les conventions collectives, le code de la Sécurité Sociale....**

Car, rien ne justifie l'inégalité. Non pas celle des chances, nous ne jouons pas à la roulette russe, mais celle des droits !

Rien, ni l'éducation, ni la naissance, ni le physique...

Force Ouvrière a fait le choix du développement de chaque individualité contre l'individualisation des droits qui n'est que le faux nez de la disparition des droits.

Ce choix passe par le droit à un véritable emploi garanti, le droit à un véritable salaire permettant la satisfaction des besoins, le droit à la santé...

FO est souvent considéré comme un syndicat qui, au travers de son action, parfois judiciaire, vient empêcher la mise en œuvre de décisions de la direction d'AXA...et c'est vrai...mais pourquoi ?

Devons-nous accepter, comme le font certaines organisations syndicales, que la réduction des droits sociaux continue ? Que certains s'octroient des augmentations annuelles de salaires à deux chiffres avant la virgule alors que la grande majorité des salariés ne voit pas la couleur de la richesse que leur travail a permis de créer ?

AXA se présente comme une « entreprise citoyenne »...mais AXA est une entité juridique et économique qui n'a d'autre objet que de réaliser des profits pour ses actionnaires... Qu'on ne s'y trompe pas, ce n'est pas en mettant en avant des actions comme celle d'AXA Atout Cœur que le groupe AXA prouve sa citoyenneté...

Beaucoup de salariés de l'entreprise donnent de leur temps au sein de diverses actions en faveur du handicap, des malades du sida... Mais, en matière d'handicap, par exemple, la question qui reste posée est la suivante :

- ◆ Combien de personnes handicapées voyez-vous dans les locaux du groupe en France ? Quelle politique de recrutement et d'intégration existe aujourd'hui ?

- ◆ Combien le groupe AXA a-t-il accepté de contrats dits « risques aggravés » concernant la couverture des personnes séropositives en matière de décès ?

Il y a un fossé entre les bonnes intentions et la réalité.

Les élections qui arrivent au sein d'AXA France seront pour FO l'occasion d'affirmer haut et fort un certain nombre de revendications et qui ne sont pas une liste à la Prévert :

LES SALAIRES/ L'EMPLOI :

Pourquoi demandons-nous une augmentation générale de 5,5% des salaires pour tous avec aucun salaire mensuel inférieur à 1 950 € pour un non cadre et 2 866 € pour un cadre ?

Pourquoi réclamons-nous la « cédésation » des emplois précaires (CDD, stages en tous genres...), le maintien de tous les emplois sur tous les sites ?

Parce que :

- Chacun est aujourd'hui confronté à la réalité de l'augmentation des prix du logement, des transports, du coût de la vie de manière générale...
- Chacun est aujourd'hui confronté à la précarisation de l'emploi : celui de ses enfants par le biais de contrats précaires (CPE...) qui ne laissent le choix qu'entre le chômage ou la précarité.
- Chacun est aujourd'hui confronté à la précarisation de son emploi quand il vieillit, par la mise en place de contrats dits « seniors » de fin de carrière !

LA PROTECTION SOCIALE :

Pourquoi demandons-nous le maintien ou la restauration d'une protection sociale (sécurité sociale, mutuelle, retraite par répartition...) ?

Parce que :

- Chacun est aujourd'hui confronté à la baisse conséquente des remboursements des soins médicaux, parfois à l'impossibilité pour certains de continuer à se faire soigner.
- Chacun est confronté à l'allongement incessant du temps de travail pour une retraite de plus en plus réduite et où la part belle est faite aux compagnies privées d'assurances...

Tout cela quand on sait que depuis 1991 le montant cumulé des exonérations sociales dont ont bénéficié ces mêmes entreprises est de 155 milliards d'euros, c'est-à-dire de quoi couvrir largement le « trou » de la sécurité sociale....

C'est l'ensemble de ces thèmes qui est au cœur de l'action de FO au sein du groupe AXA. Notre organisation ne vous garantit pas que de voter FO permettra de résoudre l'ensemble des problématiques que nous venons d'évoquer...

Mais qui peut réellement penser qu'un changement de majorité au sein des instances CE/ DP d'AXA France n'aurait aucune conséquence ? C'est à vous de décider, lors des prochaines élections, si FO deviendra bien l'organisation syndicale préférée des salariés AXA !

BULLETIN D'ADHESION

NOM Prénom.....

Adresse :

Société :Fonction :Service :

☎ Fait à le

(signature)

Bulletin à remettre à vos Délégués F.O. ou à adresser à FEC-FO Section Assurances

✉ 28 rue des Petits Hôtels 75010 Paris ☎ 01 48 01 91 91